



Definition / Ziele

- **Vorstellung und Erläuterung von PERFECTA.**
(Vorgehensweise, Struktur, **Ziele**.)
- Festlegung der zu untersuchenden Dokumente und Benennung weiterer Messattribute (Risiken, Probleme, etc.)
- Konkrete Benennung der Assessment-User (Rollen, Namen, Aufgabenbereiche)



Ist-Zustand

- **Durchführung des Assessments**
- Prüfung der vorliegenden Dokumente und weiterer Messattribute
- Konsistenzprüfung und Begutachtung der eingesetzten Testware
- Einsammeln und Dokumentation aller erzielten Ergebnisinformationen
- Strukturierung der Interviewergebnisse für die PERFECTA-Analyse



Analyse

- Qualitätsprüfung der erzielten Interviewinformationen
- Strukturierung und Zusammenfassung aller Ergebnisse
- **Durchführung der Ergebnisuntersuchungen und Analysen**
- **Bewertung der Analyseergebnisse**



Iteration / Maßnahmen

- **Identifikation der Optimierungsaspekte und -Bereiche**
- **Priorisierung der identifizierten Optimierungsmaßnahmen im Hinblick auf die zu erreichenden Ziele**
- Prüfung der Umsetzbarkeit eruiertter Maßnahmen
- Kumulation der Maßnahmen und Erstellung einer Machbarkeitsanalyse (Grobplanung, Zielerreichung)



Referenz / Ergebnisse

- **Präsentation der Assessmentergebnisse**
(Prozess- und Test-Reife, Testqualität, Toolkompatibilität, Maßnahmen, weitere Vorgehensweise)
- Archivierung aller Interviewprotokolle, Assessmentergebnisse, identifizierter Maßnahmen und Planungen
- **Deklaration der entsprechenden Referenz**



Umsetzung

- **Entwicklung der Umsetzungsstrategie und Definition erforderlicher Rahmenbedingungen**
- Gestaltung und Bündelung entsprechender Arbeitspakete zur Zieletablierung
- Erstellung einer Feinplanung mit den verantwortlichen Stakeholdern
- Periodische Erfolgskontrolle der eingeleiteten Maßnahmen (**Iteration?**)